

**ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.๑ กิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม พระบรมมหาราชวัง และ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ

๑.๒ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดปัจจัย ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตในหน้าที่ราชการ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๕ การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต และ ป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๖ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๑.๗ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “GOOD GUY ๒๐๒๔”

๑.๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๑.๙ กิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

๑.๑๐ “DTAM เปลี่ยนของเหลือใช้ให้เป็นโอกาส” ปีที่ ๒

๑.๑๑ การอบรมตลาดความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยการแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก ภายใต้โครงการจัดงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๑

๑.๑๒ กิจกรรมไหว้ครูการแพทย์แผนไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑๓ กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปและรดน้ำดำหัวขอพรเนื่องในวันสงกรานต์วันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลการดำเนินกิจกรรม

เชิงคุณภาพ

๑) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ซึ่งดำเนินการ ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๓) บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพิ่มขึ้น

๔) บุคลากรมีการตระหนักรู้เรื่องการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๕) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๗) บุคลากรร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรภายในกองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เข้าร่วมทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เข้าร่วมทุกกิจกรรม คิดเป็นส่วนราชการละ ๑๐ คน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๒. มีการกำหนดการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้นแบบ ให้แก่หน่วยงานอื่นได้

๔. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีจำกัดและไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนจริยธรรมเท่าที่ควรเนื่องจากกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันและขับเคลื่อนเป็นงานฝากของกองกฎหมายชั่วคราว ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งแยกเป็นเอกเทศเหมือนกับหน่วยงานอื่นในกระทรวงสาธารณสุขแต่อย่างใด ฉะนั้น ในทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่ของกองกฎหมายจึงมีภารกิจในหน่วยงานหลายด้าน จึงอาจยังไม่สามารถขับเคลื่อนจริยธรรมได้เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร ด้วยปัญหาข้อจำกัดของบุคลากรไม่เพียงพอกับภาระงาน

๕. แนวทางการพัฒนา

๑. รณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการรับสินบนหรือรับของขวัญ และสร้างจิตสำนึกทศและวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนักในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน

๓. มีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่

๔. พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในกองกฎหมาย บุคลากรมีความสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ด้วยการทำความที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม พระบรมมหาราชวัง และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างปลูกฝังจิตสำนึกความรักและหวงแหนในสถาบันหลักของชาติและเพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาเรียนรู้อะประสบการณ์ และส่งเสริมบุคลากรเปลี่ยนบรรยากาศในการทำงาน



๒. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต



ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในที่ทำงานสร้างความตระหนักและมีสำนึกร่วมเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศ และสร้างความรู้ความเข้าใจในปัญหาการคุกคามทางเพศ



ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดปัจจัย ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตในหน้าที่ราชการ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนักในการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และเป็นการอบรมให้ความรู้ในเรื่องจริยธรรม การกระตุ้นจิตสำนึกและเสริมพลังความดีจากภายใน



๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต และป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ใสสะอาด มีธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นให้สังคม



๓. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ณ ศูนย์ศึกษาประชาธิปไตย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ กรุงเทพฯ และพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ นนทบุรี เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต



ถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “GOOD GUY ๒๐๒๔”
 วัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและเพื่อเป็นขวัญ
 กำลังใจในการปฏิบัติราชการ



๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่
 ๑/๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗



ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

๑. กิจกรรมวันต้นไม้แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

ร่วมกันปลูกต้นไม้และบำรุงรักษาต้นไม้ในบริเวณพื้นที่ของกรม เพื่อส่งเสริมความสำคัญของการปลูกต้นไม้และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมรวมทั้งสร้างความตระหนักในเรื่องของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในระยะยาว



๒. “DTAM เปลี่ยนของเหลือใช้ให้เป็นโอกาส” ปีที่ ๒

ส่งมอบสิ่งของโครงการเหลือ - ขอ “DTAM เปลี่ยนของเหลือใช้ให้เป็นโอกาส” ปีที่ ๒ ให้กับมูลนิธิ บ้านนกขมิ้น เพื่อเป็นส่วนร่วมในการแบ่งปัน สร้างโอกาส และพัฒนาสังคมต่อไป



๔. การอบรมตลาดความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือกภายใต้โครงการจัดงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๑

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้แนวคิด วิธีการในการส่งเสริม รักษา ฟื้นฟู และป้องกันสุขภาพโดยความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก ผ่านกิจกรรมการอบรม



ประเด็นที่ ๖ การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

๑. กิจกรรมไหว้ครูการแพทย์แผนไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เป็นกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามที่ศิษย์แผนไทยจะแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อครูบาอาจารย์ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ตนเพื่อน้อมรำลึกถึงพระคุณครูบาอาจารย์และครูผู้มีคุณูปการต่อการแพทย์แผนไทยทั้งในอดีตและปัจจุบัน



๒. กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูปและรดน้ำดำหัวขอพรเนื่องในวันสงกรานต์วันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

