

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองกฎหมาย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	44.44
หญิง	5	55.56
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	3	33.33
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	3	33.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	3	33.33
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	22.22
26 - 36 ปี	3	33.33
37 - 47 ปี	2	22.22
48 ปี ขึ้นไป	2	22.22
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า		
ปริญญาตรี	9	100
ปริญญาโท		
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 9 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 เพศชาย 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 สัดส่วนผู้ตอบ

เป็นข้าราชการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 พนักงานราชการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และลูกจ้างเหมา
บริการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ระดับอายุส่วนใหญ่คือ 26-36 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นอายุ
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี 37-47 ปี และ 48 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 22.22

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	0.33	0.47	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.56	0.83	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.78	0.42	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.67	0.94	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.67	0.47	ประจำ
รวม	1.65	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 1.65 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดย
ข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 4 อยู่ที่ 2.89 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ รองลงมาคือข้อที่ 6 อยู่ที่
2.67 คะแนนมีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 1 อยู่ที่ 0.33 คะแนน มีระดับ
พฤติกรรมเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.33	0.47	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.33	0.47	ประจำ

3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.78	0.42	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	0.11	0.31	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	0.56	0.50	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.11	0.87	ส่วนใหญ่
รวม	1.37	0.51	ส่วนน้อย

จากตาราง 3 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 1.37 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนน้อย โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 3 อยู่ที่ 2.78 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ รองลงมาคือข้อที่ 1 อยู่ที่ 2.33 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 4 อยู่ที่ 0.11 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.67	0.94	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.44	0.68	ส่วนใหญ่
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.22	0.42	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.56	0.50	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.67	0.47	ส่วนใหญ่
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.67	0.47	ส่วนใหญ่
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	0.67	0.47	ส่วนใหญ่
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	0.00	ประจำ
รวม	1.24	0.49	ส่วนน้อย

จากตาราง 4 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 1.24 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนน้อย โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 1 อยู่ที่ 2.67 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ รองลงมาคือข้อที่ 4 อยู่ที่ 2.56 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 8 อยู่ที่ 0.00 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.00	0.00	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.44	1.17	ส่วนน้อย
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.33	0.82	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.11	0.87	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.11	0.87	ส่วนน้อย
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	1.33	0.47	ส่วนใหญ่
รวม	1.75	0.56	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 1.75 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 2 อยู่ที่ 2.89 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ รองลงมาคือข้อที่ 4 อยู่ที่ 2.33 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 1 อยู่ที่ 0.00 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.44	0.50	ส่วนใหญ่

2. ฉันทยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	1.11	0.74	ส่วนใหญ่
3. ฉันทเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.56	0.50	ประจำ
รวม	2.04	0.58	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 2.01 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 3 อยู่ที่ 2.56 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นประจำ รองลงมาคือข้อที่ 1 อยู่ที่ 2.44 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 2 อยู่ที่ 1.11 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	1.65	0.57	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.37	0.51	ส่วนน้อย
3. สุจริต	1.24	0.49	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	1.75	0.65	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.04	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	1.61	0.56	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 1.61 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อที่ 5 คุณธรรมกตัญญู อยู่ที่ 2.04 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ รองลงมาคือข้อที่ 4 คุณธรรมจิตอาสา อยู่ที่ 1.75 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ และข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อที่ 3 คุณธรรมสุจริต อยู่ที่ 1.24 คะแนน มีระดับพฤติกรรมเป็นส่วนน้อย

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	9	88.89
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	9	88.89
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	9	88.89
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	9	55.56
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	9	88.89
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	9	55.56
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	9	55.56
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	9	88.89
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	9	55.56
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	9	55.56

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	9	55.56
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	9	55.56
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	9	88.89
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	9	88.89