

โครงการพัฒนาระบบบริหารสู่องค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรม

สรุปความเชื่อมโยงของโครงการที่มีต่อแผนสามระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
๑.๑ แนวทางการพัฒนาหลัก	
๑.๑.๑ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	<p>ยุทธศาสตร์ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐมีความทันสมัย (หลัก)</p> <p>ประเด็นย่อย ๑. องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ</p> <p>๒. พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย</p> <p>ประเด็นที่ ๒ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>ประเด็นย่อย ๑. การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค</p> <p>๒. ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้</p> <p>ประเด็นที่ ๓. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่</p> <p>ประเด็นย่อย ๑. ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ</p> <p>๒. ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๓. ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ</p> <p>ประเด็นที่ ๔ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ</p> <p>ประเด็นย่อย ๑. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ</p> <p>ประเด็นที่ ๕ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น</p> <p>ประเด็นย่อย ๑. ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่างๆที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น</p>
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	<p>๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตดี และประพฤติมิชอบ</p>
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	<p>โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาการบริหารสู่องค์กรคุณภาพ โดยมีกระบวนการวางแผนและพัฒนาระบบบริหารอย่างครบวงจรใช้แบบบูรณาการ ได้แก่ การควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบงานให้เป็นระบบดิจิทัล ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับภารกิจกรม และการติดตามประเมินผลเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย จริตดี และประพฤติมิชอบ</p>
๑.๑.๒ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	<p>โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกระบวนการวางแผนและพัฒนาระบบบริการครบวงจรใช้บูรณาการ ได้แก่ พัฒนาการสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบงานให้เป็นระบบดิจิทัล เพื่อให้การบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย จริตดี และประพฤติมิชอบ</p>

ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕) Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ : โครงการดังกล่าวเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จะทำให้ระบบบริหารองค์กรของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น พัฒนามาตรฐานบริการ สร้างความมุ่งมั่นแก่ผู้รับบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกระดับ ซึ่งส่งผลสะท้อนต่อระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐที่เกิดขึ้นในภาพรวมเพิ่มขึ้น
๑.๑.๓ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย	
แผนย่อย	พัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา	๑. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” ๒. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ ๓. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย
เป้าหมาย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารสู่องค์กรคุณภาพ สอดคล้องเป้าหมาย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่าสากลและมีความคล่องตัว ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เน้นบุคลากรทุกคนมีวัฒนธรรม แบบ High Performance มีความยืดหยุ่นในการบริหารทรัพยากร โครงสร้างองค์กร และเน้นการทำงานแบบร่วมมือกัน (Collaboration)
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ : การพัฒนาระบบบริหารภาครัฐใน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มุ่งเน้นการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ส่งผลให้ผลผลิตและผลลัพธ์ในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เสริมนำให้หน่วยงาน บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูง
๑.๑.๔ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ/ปัจจัย	Vo๒ ศักยภาพองค์กร (หลัก) Fo๒๐๒ กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน Vo๓ ความตอบสนองต่อประชาชน Fo๓๐๒ ระบบการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ สะดวก และง่ายในการขอรับบริการจากภาครัฐ Vo๔ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง Fo๔๐๑ ความทันสมัยและไม่เป็นอุปสรรคของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑.๑.๑ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ ประเด็นย่อย บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารสู่องค์กรคุณธรรม โดยมีกระบวนการวางแผนและพัฒนาระบบบริหารอย่างครบวงจรโซ่บูรณาการ คือ การป้องกันปราบปรามทุจริตและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพหุติมิชอบทุกรูปแบบ ทำให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ
๑.๑.๒ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ
เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดภัยและประพหุติมิชอบ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีกระบวนการวางแผนและพัฒนาาระบบบริหารสู่องค์กรคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ : โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
๑.๑.๓ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย	
แผนย่อย	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางการพัฒนา	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เป้าหมาย	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีกระบวนการวางแผนและพัฒนาาระบบบริหารสู่องค์กรคุณธรรม ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาาระบบข้อมูลดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ : โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งจะส่งผลให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมาก
๑.๑.๔ สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ/ปัจจัย	V๐๑ การสร้างการรับรู้ F๐๑๐๑ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ	
๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศ	<input type="checkbox"/> เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เกี่ยวข้อง
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๒.๑ เป้าหมายรวม	มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน
๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้อง	๑) ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการภาครัฐ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลให้สังคมไทย เป้าหมายที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ แนวทางพัฒนา ๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานบทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริการสมรรถนะให้ได้มาตรฐาน เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น แนวทางพัฒนา ๑. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ความสอดคล้องที่มีต่อนโยบายรัฐบาลฯ ที่เกี่ยวข้อง	
๓.๑ ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	<p>การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ ๒. ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจ และดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล ๓. เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ ๔. พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ ๕. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน <ol style="list-style-type: none"> ๕.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุน ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
๔. แผนระดับ ๓ อื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	
แผนปฏิบัติราชการกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	
๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑	
๖. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	
ไม่มี	

โครงการพัฒนาระบบบริหารสู่องค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส พร้อมทั้งบริหารงานแบบบูรณาการ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็น เป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ อีกทั้งภาครัฐมีความทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ ภาครัฐต้องมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๐ เน้นการปรับสมดุลให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐที่ทันสมัย สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้น แต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ ควบคู่ไปกับการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ประสบความสำเร็จเนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศ การทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ในส่วนการพัฒนา “ระบบ” สนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มุ่งเน้นให้กฎหมายมีความเป็นพลวัตที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ส่งผลให้เป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติในทุกด้านบรรลุความสำเร็จในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ เพื่อพัฒนาระบบบริหารของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้เกิดความคล่องตัว ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเทียบได้กับมาตรฐานสากล และความเปลี่ยนแปลงของสังคมดิจิทัล รวมไปถึงการกำหนด การบังคับใช้กฎหมาย และนำนวัตกรรมกฎหมาย เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการยุติธรรม เสมอภาค เป็นธรรมในทุกมิติ จึงมีความเร่งด่วนในการแก้ปัญหาและดำเนินการไปพร้อมๆกันทั้ง ๓ มิติ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรม

ปัจจุบันโครงสร้างการบริหารงานของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ยังยึดตามอำนาจหน้าที่ทางกฎหมายเป็นหลัก ส่งผลให้ระบบการขับเคลื่อนงานของราชการไม่ยืดหยุ่น และขาดความคล่องตัว การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กระบวนการและการบริหารทรัพยากรบุคคล ขาดความเชื่อมโยงส่งผลให้การดำเนินงานไม่เกิดผลตอบแทนความสำเร็จทางยุทธศาสตร์ กระบวนการหลายกระบวนการยังไม่ถูกพัฒนาเข้าสู่ระบบดิจิทัล ทำให้งานล่าช้า ไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และประชาชนเข้าถึงยาก ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควรและไม่สามารถรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที โดยพบว่าผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นต่ำ (ร้อยละ ๗๔.๘๗) (ในปี ๒๕๖๓ ไม่มีผลคะแนนเนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙)

เมื่อพิจารณาจากปัญหาเบื้องต้น หากยังคงดำเนินการตามระบบดำเนินงานราชการแบบเดิม อาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และไม่สามารถปรับตัวได้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเทียบได้กับมาตรฐานสากล และความเปลี่ยนแปลงของสังคมดิจิทัล พร้อมทั้งหากก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร การดำเนินการพัฒนาและเงื่อนไขด้านทรัพยากรไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินการที่วางไว้ รวมไปถึงการกำหนด การบังคับใช้กฎหมาย

และนำนวัตกรรมทางกฎหมาย เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการยุติธรรมเสมอภาค เป็นธรรมในทุกมิติ จึงมีความเร่งด่วนในการแก้ปัญหาและดำเนินการไปพร้อม ๆ กันทั้ง ๓ มิติ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรทันสมัย มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพและองค์กรคุณธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- แผนปฏิบัติราชการกรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
- แผนการบริหารงบประมาณกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานได้รับรางวัลเลิศรัฐ (PMQA) อย่างน้อย ๑ รางวัล
- กระบวนการปรับปรุงระบบดิจิทัล จำนวน ๓ กระบวนการ
- คะแนน happinometer สูงกว่าปี ๖๒
- ร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๘ ฉบับ
- หน่วยงานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมีผลการประเมินอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นสูง ร้อยละ ๙๐
- คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมาก
- ข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินลดลง

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณภาพ โดยมีพัฒนาและวางแผนอย่างเป็นระบบห่วงโซ่บูรณาการกล่าวคือ การควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยง พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบงานให้เป็นระบบดิจิทัล ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับภารกิจกรม และการติดตามประเมินผลเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานขั้นสูง และส่งผลต่อประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

- กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

กรมเป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถบูรณาการงาน เงิน คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และประโยชน์ของประเทศ ยกกระดับสู่หน่วยงานภาครัฐ ๔.๐

๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานขั้นสูง ร้อยละ ๙๐ (๑๔/๑๖ หน่วยงาน)
- ระดับคะแนน Happinometer ผ่านเกณฑ์ระดับความสุข ที่ Happy (๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน)
- ระดับคะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐)
- จำนวนกระบวนการที่ได้ปรับเข้าสู่ Smart Digital ไม่น้อยกว่า ๓ กระบวนการ

๓.๕ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- บุคลากรกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ลูกค้า/ประชาชน ผู้รับบริการของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ระดับพื้นที่ดำเนินการ : กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกรม
- ๖.๒ ควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง
- ๖.๓ พัฒนางองค์กรสู่องค์กรคุณภาพ และรางวัลเลิศรัฐ (PMQA)
- ๖.๔ พัฒนาระบบปฏิบัติการให้เป็นดิจิทัล
- ๖.๕ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมฯ และการตรวจราชการ
- ๖.๖ เสริมสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร I AM DTAM
- ๖.๗ ปรับปรุงกฎหมายและจัดการข้อร้องเรียน
- ๖.๘ กำกับติดตามและประเมินผล
- ๖.๙ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๖.๑๐ ตรวจสอบภายใน

๗. ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน (หน่วยงานรับผิดชอบ)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรม	๓๔๐,๐๐๐ (กวม.)	๑๑๑,๓๐๐			๑๐๕,๕๐๐			๙๔,๑๐๐			๒๙,๑๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ ควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง	๗๔,๐๐๐ (สลก.)	๖๐,๐๐๐			๙,๓๕๐			๔,๖๕๐					
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาองค์กร สู่องค์กรคุณภาพ และรางวัลเลิศรัฐ (PMQA)	๒๐๐,๐๐๐ (กพร.)	๑๗,๐๐๐			๑๐๓,๐๐๐			๖๐,๐๐๐			๒๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบปฏิบัติการให้เป็นดิจิทัล	อยู่ในขั้นตอนการพิจารณา												
กิจกรรมที่ ๕ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกรมฯ และการตรวจราชการ	๕๒,๑๖๐ (สลก.)							๒๖,๓๐๐			๒๕,๘๖๐		
	๑,๑๐๐,๐๐๐ (กวม.)	๒๕,๐๐๐			๖๓๕,๐๐๐			๓๘๘,๐๐๐			๕๒,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร I AM DTAM	๗๗,๐๐๐ (สลก.)				๑๓,๐๐๐			๑๙,๐๐๐			๔๕,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๗ ปรับปรุงกฎหมายและจัดการข้อร้องเรียน	๓๑๐,๐๐๐ (กมจ.)				๒๑๖,๐๐๐			๕๘,๐๐๐			๓๖,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๘ กำกับติดตามและประเมินผล	๘๓,๘๔๐ (สลก.)	๔,๖๕๐			๑๘,๙๐๐			๒๗,๕๕๐			๓๒,๗๔๐		
	๑๗๐,๐๐๐ (กพร.)	๒๐,๐๐๐			๘๒,๐๐๐			๕๑,๐๐๐			๑๗,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๙ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐ (กมจ.)							๕๐,๐๐๐					
กิจกรรมที่ ๑๐ ตรวจสอบภายใน	๑๒๐,๐๐๐ (ตสน.)	๖๐,๐๐๐			๒๐,๑๐๐			๒๐,๑๐๐			๑๙,๘๐๐		
รวมเป็นเงิน	๒,๕๗๗,๐๐๐	๒๙๗,๙๕๐			๑,๒๐๒,๘๕๐			๗๙๘,๗๐๐			๒๗๗,๕๐๐		

๘. งบประมาณ

เงินงบประมาณจากกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น.....๒,๕๗๗,๐๐๐..... บาท (สองล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
๑. กิจกรรมหลัก : ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกรมการแพทย์ (กวม.)					
กิจกรรมย่อย ๑.๑ : ประชุมผู้บริหารกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ ๓ ของแต่ละเดือน)					
ค่าอาหารกลางวัน	๑๒	๖๐	๑	๑๒๐	๘๖,๔๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๒	๖๐	๑	๓๕	๒๕,๒๐๐
รวม (บาท)					๑๑๑,๖๐๐
กิจกรรมย่อย ๑.๒ : ประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และทบทวนแผนปฏิบัติราชการกรมให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
ค่าอาหารกลางวัน	๔	๖๐	๑	๑๒๐	๒๘,๘๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐	๖๐	๑	๓๕	๔๒,๐๐๐
จัดพิมพ์เอกสารแผนการบริหารงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการกรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐
จัดทำรายงานติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	๒๐๐	๒๐๐	๔๐,๐๐๐
ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	-	-	-	๔,๘๐๐
รวม (บาท)					๑๔๕,๖๐๐
กิจกรรมย่อย ๑.๓ : ประชุมจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					
ค่าอาหารกลางวัน	๓	๔๐	๑	๑๒๐	๑๔,๔๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓	๔๐	๒	๓๕	๘,๔๐๐
จัดพิมพ์เอกสารคำของบประมาณเสนอกรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๖๐,๐๐๐
รวม (บาท)					๘๒,๘๐๐
รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๑ (บาท)					๓๔๐,๐๐๐
๒. กิจกรรมหลัก : ควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง (สลก.)					
กิจกรรมย่อย ๒.๑ : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดวางระบบควบคุมภายใน					
ค่าวิทยากร	๒	๓	๕	๖๐๐	๑๘,๐๐๐
ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร	๒	๒	-	๖๐๐	๒,๔๐๐
ค่าที่พักวิทยากร	-	๒	๒	๙๐๐	๓,๖๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	๖๐	๔	๓๕	๘,๔๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	-	๖๐	๒	๑๒๐	๑๔,๔๐๐
ค่าเอกสารประกอบการประชุม	-	๖๐	-	๑๐๐	๖,๐๐๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๕	๓	๕	๕๐	๓,๗๕๐
ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร					๓,๔๕๐
รวม (บาท)					๖๐,๐๐๐

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
กิจกรรมย่อย ๒.๒ : กิจกรรมประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒	๓๐	๒	๓๕	๒,๑๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๒	๓๐	๑	๑๒๐	๗,๒๐๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๕	๓	๕	๕๐	๓,๗๕๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ					๙๕๐
				รวม (บาท)	๑๔,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๒ (บาท)	๗๔,๐๐๐
๓. กิจกรรมหลัก : พัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคคุณภาพและรางวัลเลิศรัฐ (PMQA) (กพร.)					
กิจกรรมย่อย ๓.๑ : จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและดำเนินการส่งประกวดรางวัลเลิศรัฐ กรมการแพทย์แผนไทยฯ (งานบริการภาครัฐ งานการมีส่วนร่วม และคัดเลือกรายหมวดยุทธศาสตร์ส่งประกวดรางวัล PMQA และ PMQA ๔.๐)					
ค่าอาหารกลางวัน	๑๐	๓๐	๑	๑๒๐	๓๖,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐	๓๐	๒	๓๕	๒๑,๐๐๐
ค่าจัดทำคู่มือรายงานผลการดำเนินการ พัฒนางาน (Application report : AR)	-	-	๓๐	๒๐๐	๖,๐๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๒,๐๐๐
				รวม (บาท)	๖๕,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๓.๒ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาคุณภาพงานบริการของกรม เพื่อส่งประกวดรางวัลเลิศรัฐ					
ค่าอาหารไม่ครบมื้อ	๑	๒๕	๒	๗๐๐	๓๕,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๒๕	๔	๕๐	๕,๐๐๐
ค่าที่พักที่ปรึกษา/วิทยากร/ผู้บริหาร	๑	๒	๑	๑,๔๐๐	๒,๘๐๐
ค่าที่พัก	๑	๒๕	๑	๗๕๐	๑๘,๗๕๐
ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/วิทยากร	๑	๑	๑๗	๑,๒๐๐	๒๐,๔๐๐
ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่)	๑	๒๕	๒	๔๐๐	๒๐,๐๐๐
ค่าจ้างรถตู้โดยสารพร้อมคนขับ	๑	๑	๒	๑,๘๐๐	๓,๖๐๐
ค่าจัดทำคู่มือรายงานผล					๓,๐๐๐
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง					๑,๐๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์ จัดนิทรรศการ					๒๕,๔๕๐
				รวม (บาท)	๑๓๕,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๓ (บาท)	๒๐๐,๐๐๐
๔. กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบปฏิบัติการให้เป็นดิจิทัล					
๕. กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกรมฯ และการตรวจราชการ					

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
กิจกรรมย่อย ๕.๑ : ประชุมผู้บริหารระดับสูงกรม (สกก.)					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๒	๒๔	๑	๓๕	๑๐,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑๒	๒๔	๑	๑๒๐	๓๔,๕๖๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๒	๔	๒	๕๐	๔,๘๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ					๒,๘๐๐
				รวม (บาท)	๕๒,๑๖๐
กิจกรรมย่อย ๕.๒ : การตรวจราชการและนิเทศงาน (กวม.(สข.))					
กิจกรรมย่อย ๕.๒.๑ อบรมแนวทางการตรวจราชการแก่ผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการฯ					
ค่าวิทยากร	๒	๑	๖	๑,๒๐๐	๑๔,๔๐๐
ค่าพาหนะวิทยากร	๒	๑	-	๔๐๐	๘๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒	๔๐	๒	๓๕	๕,๖๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๒	๔๐	๑	๑๒๐	๙,๖๐๐
กิจกรรมย่อย ๕.๒.๒ ลงพื้นที่ตรวจราชการและนิเทศงาน					
ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๑๐	๒	-	๒๔๐	๑๐๐,๘๐๐
ค่าพาหนะเครื่องบิน	๙๐	๒	-	๔,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐
ค่าพาหนะรถรับจ้าง	๓๒	๒	-	๔๐๐	๒๕,๖๐๐
ค่าที่พัก	๑๐๐	๒	-	๘๐๐	๑๖๐,๐๐๐
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖๒	๑	-	๑,๐๐๐	๖๒,๐๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๑,๒๐๐
				รวม (บาท)	๑,๑๐๐,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๕ (บาท)	๑,๒๐๐,๐๐๐
๖. กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร I AM DTAM (สกก.)					
กิจกรรมย่อย ๖.๑ : วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว					๓๓,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๖.๒ : วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง					๑๒,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๖.๓ : วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี					๑๒,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๖.๔ : ประกาศเกียรติคุณงามความดี และผู้มีผลงานดีเด่น					๑๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๖.๕ : big cleaning day					๑๐,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๖ (บาท)	๗๗,๐๐๐

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
๗. กิจกรรมหลัก : ปรับปรุงกฎหมาย และจัดการข้อร้องเรียน (กมจ.)					
กิจกรรมย่อย ๗.๑ : จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน					
ประชุมภายในหน่วยงาน					
ค่าเบี้ยประชุมประธาน	๑	๑	-	๑,๒๕๐	๑,๒๕๐
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน	๑	๒๒	-	๑,๐๐๐	๒๒,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๓๐	๑	๑๒๐	๓,๖๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๓๐	๒	๓๕	๒,๑๐๐
ประชุมภายนอกหน่วยงาน					
ค่าเบี้ยประชุมประธาน	๑	๑	-	๑,๒๕๐	๑,๒๕๐
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงาน	๑	๒๒	-	๑,๐๐๐	๒๒,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	-	๒๕	๒	๕๕๐	๒๗,๕๐๐
ค่าอาหารเย็น	-	๒๕	๒	๕๕๐	๒๗,๕๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	๒๕	๓	๕๐	๓,๗๕๐
ค่าที่พัก	-	๒๕	๒	๙๐๐	๔๕,๐๐๐
ค่าพาหนะ	-	๒๕	-	๖๐๐	๑๕,๐๐๐
ค่าพาหนะไปต่างจังหวัด					๓,๐๐๐
				รวม (บาท)	๑๗๓,๙๕๐
กิจกรรมย่อย ๗.๒ : จัดประชุมประชาพิจารณ์/รับฟังความคิดเห็น/ทางเว็บไซต์/จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น					
ค่าตอบแทนวิทยากร	๑	๒	-	๘๐๐	๑,๖๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๕๐	๑	๑๒๐	๖,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๕๐	๒	๓๕	๓,๕๐๐
ค่าพาหนะ	๑	๒	-	๕๐๐	๑,๐๐๐
ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเอกสาร ค่าใช้สอยสำนักงาน					๑,๙๕๐
				รวม (บาท)	๑๔,๐๕๐
กิจกรรมย่อย ๗.๓ : จ้างเหมาแปลกฎหมายเป็นภาษาอังกฤษ				รวม (บาท)	๑๒๒,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๗ (บาท)	๓๑๐,๐๐๐
๘. กิจกรรมหลัก : กำกับติดตามและประเมินผล					
กิจกรรมย่อย ๘.๑ : ประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๖ ครั้ง (สทก.)					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๖	๓๐	๑	๓๕	๑๖,๘๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑๖	๓๐	๑	๑๒๐	๕๗,๖๐๐
ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๖	๓	๓	๕๐	๗,๒๐๐
ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร					๒,๒๔๐
				รวม (บาท)	๘๓,๘๔๐

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
กิจกรรมย่อย ๘.๒ : จัดประชุมเพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กพร.)					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๐	๔๐	๒	๓๕	๒๘,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑๐	๔๐	๑	๑๒๐	๔๘,๐๐๐
ค่าตอบแทนวิทยากร	๑	๓	๖	๖๐๐	๑๐,๘๐๐
ค่าจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน	๒	๑	๔๐	๑๕๐	๑๒,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๔,๒๐๐
				รวม (บาท)	๑๐๓,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๘.๓ : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กพร.)					
ค่าที่พัก	-	๗	๓	๗๕๐	๑๕,๗๕๐
ค่าเดินทางโดยเครื่องบิน	๓	๔	-	๒,๕๐๐	๓๐,๐๐๐
ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าแท็กซี่)	๓	๗	-	๒๐๐	๔,๒๐๐
ค่าจ้างรถตู้โดยสารพร้อมคนขับ	๒	-	-	๑,๘๐๐	๓,๖๐๐
ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓	๘	-	๒๔๐	๕,๗๖๐
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง					๔,๕๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๓,๑๙๐
				รวม (บาท)	๖๗,๐๐๐
				รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๘ (บาท)	๒๕๓,๘๕๐
๙. กิจกรรมหลัก : ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (กมจ.)					
กิจกรรมย่อย ๙.๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๕๐	๒	๓๕	๓,๕๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๕๐	๑	๑๒๐	๖,๐๐๐
ค่าจัดทำคู่มือ/เอกสารการประเมินฯ	๑	๕๐	๑	๑๕	๗๕๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๑,๐๐๐
				รวม (บาท)	๑๑,๒๕๐
กิจกรรมย่อย ๙.๒ : การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๓๐	๒	๓๕	๒,๑๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๓๐	๑	๑๒๐	๓,๖๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๑,๐๐๐
				รวม (บาท)	๖,๗๐๐
กิจกรรมย่อย ๙.๓ : ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก					
ค่าเบี้ยประชุมประธาน	๑	๑	-	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	๑	๖	-	๑,๒๐๐	๗,๒๐๐
ค่าเดินทาง	๑	๕	-	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

	จำนวนครั้ง/วัน	คน	มือ/ชุด/คืน/ชม.	อัตรา	รวมเงิน
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๑๕	๒	๓๕	๑,๐๕๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๑๕	๑	๑๒๐	๑,๘๐๐
ค่าเอกสารประกอบการประชุม	๑	๑๕	๑	๓๐	๔๕๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๖๕๐
				รวม (บาท)	๒๗,๖๕๐
กิจกรรมย่อย ๙.๔ : การจัดทำประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ					
ค่าจ้างการจัดทำประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ	-	-	๔๐๐	๑๐	๔,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					๔๐๐
				รวม (บาท)	๔,๔๐๐
รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๙ (บาท)					๕๐,๐๐๐
๑๐. กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบภายใน					
กิจกรรมย่อย ๑๐.๑ : การพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้มีความรู้ความสามารถให้เป็นที่ปรึกษาชีกกลางกำหนด					
ค่าลงทะเบียนหลักสูตร CGIA	๒	๓	-	๕,๕๐๐	๓๓,๐๐๐
ค่าพาหนะเดินทาง	๑๒	๓	-	๒๐๐	๗,๒๐๐
				รวม (บาท)	๔๐,๒๐๐
กิจกรรมย่อย ๑๐.๒ : ตรวจสอบโครงการสำคัญของกรมฯ ที่ใช้งบประมาณสูง สอดคล้องพันธกิจของกรมฯ และมีความเสี่ยงสูง					
ค่าเดินทางโดยเครื่องบิน	๔	๓	-	๒,๕๐๐	๓๐,๐๐๐
ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าโดยสารรถบัส)	๒	๒	-	๗๐๐	๒,๘๐๐
ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าพาหนะรับจ้าง, ค่าแท็กซี่)	๓	๕	-	๒๐๐	๓,๐๐๐
ค่าที่พัก	๓	๕	-	๗๕๐	๑๑,๒๕๐
ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔	๕	-	๒๔๐	๔,๘๐๐
ค่าเช่ารถตู้ปรับอากาศพร้อมคนขับ	๔		-	๑,๘๐๐	๗,๒๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและอื่นๆ)					๙๕๐
				รวม (บาท)	๖๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อย ๑๐.๓ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานในกรมฯ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจจากความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ตรวจสอบภายใน					
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑	๗๐	๒	๓๕	๔,๙๐๐
ค่าอาหารกลางวัน	๑	๗๐	๑	๑๒๐	๘,๔๐๐
ค่าเอกสารประกอบการประชุม	๑	๗๐	๑	๗๐	๔,๙๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๑	-	-	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐
				รวม (บาท)	๑๙,๘๐๐
รวมงบประมาณทั้งหมดของกิจกรรมที่ ๑๐ (บาท)					๑๒๐,๐๐๐

หมายเหตุ : งบประมาณเบิกจ่ายแบบถัวเฉลี่ย

๙.สรุปงบประมาณ

๙.๑ สรุปตามหมวดงบประมาณ

หมวดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
งบดำเนินงาน	๒,๕๗๗,๐๐๐
งบรายจ่ายอื่น	-
งบอุดหนุน	-
รวมทั้งสิ้น (สองล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)	๒,๕๗๗,๐๐๐

๙.๒ สรุปตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
กองวิชาการและแผนงาน	๑,๔๔๐,๐๐๐
กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๓๖๐,๐๐๐
สำนักงานเลขานุการกรม	๒๘๗,๐๐๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๒๐,๐๐๐
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓๗๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น (สองล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)	๒,๕๗๗,๐๐๐

๑๐. Quick win

ระยะเวลา	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
๓ เดือน	๑. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรม ๒. ควบคุมภายในและจัดการความเสี่ยง ๓. พัฒนาระบบปฏิบัติการให้เป็นดิจิทัล ๔. ขับเคลื่อนแผนปฏิรูปราชการกรมฯ และการตรวจราชการ	๓๒๐,๗๑๐	- มีแผนปฏิบัติราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีการวางระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์ - บุคลากรกรมและภูมิภาคได้รับการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ
๖ เดือน	๑. ตรวจสอบภายใน ๒. กำกับติดตามและประเมินผล ๓. ปรับปรุงกฎหมายและจัดการข้อร้องเรียน	๑,๐๔๙,๓๓๐	- กระบวนการปรับปรุงระบบดิจิทัล ๑ กระบวนการ - ร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒ ฉบับ
๙ เดือน	๑. พัฒนาการคุ้มครองคุณภาพและรางวัลเลิศรัฐ (PMQA)	๙๑๓,๕๘๐	- ได้รับรางวัล PMQA อย่างน้อย ๑ รางวัล - ข้อทักท้วงจาก สตง. แผ่นดินลดลง - KPI Area ที่เป็นนโยบายบรรลุผลตามเกณฑ์
๑๒ เดือน	๑. เสริมสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร I AM DTAM ๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๒๙๓,๓๘๐	- PA อธิบดีทุกคนบรรลุเป้าหมายทุกไตรมาสตาม Small success และมีผลประเมินมาตรฐานขั้นสูง - KPI หน่วยงาน มีผลประเมินมาตรฐานขั้นสูง - คะแนน happinometer สูงกว่าปี ๖๒

ระยะเวลา	กิจกรรม	แผนการใช้จ่าย รายไตรมาส	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
			<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ >ร้อยละ ๘๐ - ร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๖ ฉบับ - การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามมติ ครม. - คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงมาก - ผ่านเกณฑ์ประเมินผู้บริหารองค์การ ๑๐ ประเด็น - กระบวนการปรับปรุงระบบดิจิทัล ๒ กระบวนการ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

.....ผู้เขียนโครงการ
(นางกรรณา ทศพล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก

.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวงเดือน จินดาวิเศษ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการในหน่วยงานหลัก

.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวรพจน์ ภูจินดา)
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม
ผู้อำนวยการในหน่วยงานร่วม

.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวิสุทธิโสม คล้ายแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการในหน่วยงานร่วม

.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรัชณี จันทร์เกษ)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
ผู้อำนวยการในหน่วยงานร่วม

.....ผู้เสนอโครงการ
(นางภาวนา คุ่มตระกูล)
เลขานุการกรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก
ผู้อำนวยการในหน่วยงานร่วม

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายขวัญชัย วิศิษฐานนท์)
ผู้ช่วยอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(.....)
รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(.....)