



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม ฝ่ายเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โทรศัพท์ ๓๕๑๕

ที่ สธ ๐๕๑๓.๐๔/ว ๑๖๒

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่รายละเอียดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) รอบ ๖ เดือน

- เรียน เลขานุการกรม
 ผู้อำนวยการกองการแพทย์ทางเลือก
 ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามที่ กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ และขอให้จัดส่ง link ข้อมูลที่เผยแพร่แล้ว ภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) โดยขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ และจัดส่งข้อมูลที่เผยแพร่แล้วทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ita.dtam@gmail.com เพื่อให้กลุ่มกฎหมายและจริยธรรมดำเนินการนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS ให้ทันภายในกำหนดเวลาต่อไป หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๓๕๑๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวรพจน์ ภูจินดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือ แนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565 	กวม.	ขอให้อัปเดตและแจ้งยืนยันข้อมูล แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงานที่หน้าเว็บไซต์กรม พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลที่ได้อัปเดต แล้ว
๐11	รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ในข้อ ๐10 - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 	กวม.	ขอให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ความก้าวหน้าของแผนการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่มีข้อมูล ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึง เดือนมีนาคม 2565

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก <p>ของปี พ.ศ. 2565</p>	กทล.	ข้อมูลสถิติการรับบริการของศูนย์การแพทย์ทางเลือก ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	หน่วยงาน	หมายเหตุ
○19	รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ ○18 - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปี พ.ศ. 2565 	สลก.	ขอให้เผยแพร่ข้อมูลความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณเดือน ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565 ลงในเว็บกรม เมนูบริการ ประชาชน > สรุปผลการใช้จ่าย งบประมาณ
○23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและ ราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปี พ.ศ. 2565 ** กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น 	สลก.	ขอให้เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง รายเดือน ตั้งแต่ตุลาคม 2564 ถึงมีนาคม 2565 ลงในเว็บกรม ในเมนูบริการประชาชน > สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง > สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 (ปัจจุบันมีแค่กุมภาพันธ์ 2565)
○27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ ในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยประกอบด้วย - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	สลก.	ขอให้เพิ่มข้อมูล การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน