



ประกาศกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

ตามที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้บุคลากรของหน่วยงานยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง บรรลุวัตถุประสงค์และประสบความสำเร็จตามนโยบาย อธิปไตยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จึงได้ออกมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะเป็นกรรมการผู้พิจารณาและสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งไม่ได้

๑.๑ เป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกเอง

๑.๒ เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๓ เป็นญาติของผู้เข้ารับการคัดเลือกคือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ

๑.๔ เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๕ เป็นเจ้าหน้าที่ ลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการออกข้อสอบ ปกปิดความลับในรายละเอียดของการออกข้อสอบไม่ให้บุคคลที่ไม่ได้มีหน้าที่ออกข้อสอบทราบตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง แยกอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๒ ชุด เพื่อถ่วงดุลอำนาจระหว่างกัน โดยให้คณะกรรมการออกข้อสอบ แยกออกจากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์

๔. เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่มีหน้าที่ในการจัดทำประกาศรับสมัครให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. และให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบสำนักงาน ก.พ. โดยเคร่งครัด

๕. ในการสอบคัดเลือก (ข้อเขียน) ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ออกข้อสอบ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหาร

๖.เจ้าหน้าที่...

๖. เจ้าหน้าที่ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกผู้เป็นคณะกรรมการในการสอบคัดเลือก (สัมภาษณ์) ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความเป็นกลาง เพื่อสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งให้เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยต้องมีมาตรการและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการวัดความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และบริบทขององค์กร

๗. จัดให้มีขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการ เพื่อลดโอกาสการทุจริตในกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่ชัดเจน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ และเป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการ

๘. จัดให้มีมาตรการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบ ร้องทุกข์ ร้องเรียนเรื่องทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือก และมีคณะกรรมการที่จะพิจารณาอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม

๙. เพื่อให้ภารกิจของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เจ้าหน้าที่ผู้มีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่าย มีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการสรรหาบุคลากรใหม่เพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งอย่างใกล้ชิดและเข้มงวด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก