

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ..... กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประกาศฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ผ่านทางหนังสือเวียน สื่อสาธารณะ เช่น Line Facebook การลงนามผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. เผยแพร่ประกาศฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ผ่านทางเว็บไซต์กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก https://www.dtam.moph.go.th/index.php/th/services/laws.html
๒		๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรม ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต ในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต สร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล กลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓		๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดทำสื่อ Infographic นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.dtam.moph.go.th/images/hot-news_event/No%20gift%20policy-๒๖๑๒๒๕๖๕.jpg

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม คิด วิเคราะห์ ความหมายของวัฒนธรรมองค์กรที่จะปรับเปลี่ยน ให้มีความทันสมัยเหมาะสมต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างทัศนคติเชิงบวก สร้างบรรยากาศการทำงาน อีกทั้ง ยังเป็นช่องทางสร้างความสัมพันธ์ การพบปะ พูดคุยระหว่างผู้บริหารและบุคลากรกรม
๒		๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ความคิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ ในการทำงานและป้องกันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม บัวหลวง อาคาร ๒ ชั้น ๑ https://www.dtam.moph.go.th/index.php/th/news/dtam-news/๙๗๑๕-pr๑๙๓๐.html
๓		๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม ได้จัดประชุมชี้แจงข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกำหนดฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างถูกต้อง ในวันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มกฎหมายและจริยธรรม https://law.dtam.moph.go.th/index.php/news/๒๖๐-๒๐๒๓-๐๔-๒๐-๐๙-๒๒-๔๙

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๔	กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	๘-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๒” จัดขึ้น ณ จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมคิด วิเคราะห์ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสนอต่อ ผู้บริหารและนำไปปรับใช้ภายในกรมต่อไป และยังมีการจัด กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเป็นการสานความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากร ได้มีการร่วมวางแผน แก้ไขปัญหา สร้างความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกันอีกด้วย
๕		๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชุม	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๓” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมคิด วิเคราะห์ วางแผนการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ของกรมในปี ๒๕๖๗ เพื่อให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ตอบสนอง ต่อความต้องการของบุคลากร

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

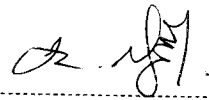
๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่บางรายยังไม่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องปกติของเทศกาล.....
- ๒. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของของขวัญ เนื่องจากเป็นข้อกฎหมายที่ทำความเข้าใจได้ยาก.....
- ๓. ในประเทศไทยยังคงมีวัฒนธรรมหรือประเพณีเกี่ยวกับการอุปถัมภ์ ซึ่งอาจยังแยกแยะไม่ได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ส่วนรวม.....
- ๔. ประชาชนหรือภาคเอกชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงนโยบาย No Gift Policy ซึ่งทำให้เกิดการให้ของขวัญในช่วงเทศกาลเป็นปกติตามประเพณี.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ๑. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด และกำหนดแนวทางการให้หรือรับของขวัญเป็นรูปธรรมชัดเจน.....
- ๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด.....
- ๓. หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง ไม่เฉพาะช่วงเทศกาล.....

ลงชื่อ.....



(นายวรพจน์ ภูจินดา)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ผู้รายงาน