



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดย

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ที่มา

เนื่องจากกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้จัดทำโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การเสริมสร้างระบบการนำองค์กรและการดูแลกำกับองค์กรที่ดี (Re-Structure to High Performance Organization) ซึ่งประกอบด้วย ๓ โครงการ รวมถึงโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อีกทั้งโครงการดังกล่าวได้จัดทำขึ้นภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข สู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

เป้าประสงค์ ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดีด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก **ตัวชี้วัดสำคัญ**

๑. ชมรมผู้สูงอายุได้รับการสนับสนุนให้ใช้ศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานดูแลผู้สูงอายุโดยผ่าน Primary Care Team ๕๐๐ ทีม (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

๒. ชุมชนเข้มแข็งในการส่งเสริมสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๑,๐๐๐ ตำบล (ตัวชี้วัดระดับกรม)

แผนงานที่รองรับ

แผนงานที่ ๑ การอนุรักษ์ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสมุนไพรในชุมชน

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาแกนนำสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพื่อสร้างสุขภาวะทุกกลุ่มวัย

แผนงานที่ ๓ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรไทยเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

แผนงานที่ ๔ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และผลิตภัณฑ์สมุนไพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรไทยที่มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาบริการการแพทย์แผนไทยและผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยให้มุ่งสู่ High Value Service เพื่อ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศชาติ

ตัวชี้วัดสำคัญ

๑. ร้อยละผู้ป่วยนอกได้รับบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑/ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข)

๒. ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาสู่การรับรองคุณภาพมาตรฐานงานแพทย์แผนไทย (Hospital Accreditation : HA TTM) ร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

๓. จำนวนแนวทางการนำนวัตกรรมไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ๘ เรื่อง (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

๔. พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพชุมชนด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ๑ แห่ง (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

๕. จำนวนข้อกำหนดมาตรฐานตำรับยาแผนไทยเพิ่มขึ้น ๕ ตำรับ/ปี (ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. ๒๕๖๑)

๖. จำนวนเมืองสมุนไพร ๑๒ เขตสุขภาพ ๑๓ จังหวัด (PA ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ/ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข)

๗. จำนวนงานวิจัย/งานวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่นำมาใช้จริงทางการแพทย์หรือการตลาด ๑๐ เรื่อง/ปี (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข)

๘. มูลค่าการใช้ยาสมุนไพรในสถานบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดระดับกรม)

แผนงานที่รองรับ

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพและระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ

แผนงานที่ ๖ การพัฒนาสมุนไพรครบวงจร

แผนงานที่ ๗ การพัฒนางานวิจัยสู่การนำไปใช้ทางการแพทย์และการตลาด

แผนงานที่ ๘ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีความสุข มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดสำคัญ

๑. มีกลุ่มงานแพทย์แผนไทยในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง (ตัวชี้วัดระดับกรม)

๒. บุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตัวชี้วัดระดับกรม)

๒.๑ บุคลากรภายในกรมทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (๒ หลักสูตร/ปี)

๒.๒ บุคลากรในส่วนภูมิภาคได้รับการพัฒนาด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

แผนงานที่รองรับ

แผนงานที่ ๙ การวางแผนกำลังคน

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในระบบสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดสำคัญ

๑. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๐ (ตัวชี้วัดระดับกรม)

๒. ระดับความสุขของบุคลากรผ่านเกณฑ์ Happinometer อย่างน้อย ๒ ด้าน (ตัวชี้วัดระดับกรม)

๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Mobile Application ด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ตัวชี้วัดระดับกรม)

แผนงานที่รองรับ

แผนงานที่ ๑๑ การเสริมสร้างระบบการนำองค์กรและการดูแลกำกับองค์กรที่ดี (Re-Structure to High Performance Organization)

แผนงานที่ ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ (Re-Strategy)

แผนงานที่ ๑๓ การสร้างเสริมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรให้เป็น MOPH/I AM DTAM (Re-Culture & Value to Future Department ๔.๐)

แผนงานที่ ๑๔ พัฒนาระบบงานและระบบการทำงานเพื่อตอบสนองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Re-Procedure to Excellence and Re- Systems)

แผนงานที่ ๑๕ ปรับปรุงภาพลักษณ์ของกรมเพื่อเข้าสู่ D-TAM ๔.๐ (Re-Image to Branding)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยเป็นเลิศ (Wisdom Excellence)

เป้าประสงค์ ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และสมุนไพรไทยได้รับคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อให้เป็นศาสตร์ของแผ่นดินและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศชาติ

ตัวชี้วัดสำคัญ

๑. จำนวนตำรับยาแผนไทยแห่งชาติที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ๑๐๐ ตำรับ/ปี (ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข)

แผนงานที่รองรับ

แผนงานที่ ๑๖ การจัดการองค์ความรู้และภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยในรูปแบบ Digital ให้เป็นคลังความรู้ของชาติ

แผนงานที่ ๑๗ การบริหารจัดการภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรของแผ่นดิน

แผนงานที่ ๑๘ การพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมให้เป็น Brand ที่สร้างคุณค่าและมูลค่า

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ดังนั้น เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนยันด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคลสร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง ปราบปราม ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยโดยมีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกยั่งยืน ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยโดยมีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกยั่งยืน ทั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก อีกทั้ง ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยังนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ รวมถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ โดยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบในการนำระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาเป็นเครื่องมือในการวัดความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆที่เข้าร่วมรับการประเมินดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้พัฒนาควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรภายในกรมฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน/ข้าราชการ ใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลค่าคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ ร้อยละ ๘๐ อยู่ในระดับระดับสูงมาก

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาธรรมมีแผนงานการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรรมการแพทย์แผนไทยฯ

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุม/อบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพุทธศาสนาหรือหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุม/อบรม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

งบประมาณ

จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

ผลผลิต

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีแผนงานการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๓. เผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต
๔. สรุปผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีแผนงานการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. เผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต
๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ตามหลักธรรมทางพุทธศาสนา

๔. สรุปผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางพุทธศาสนา
๒. บุคลากรของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เข้าร่วมกิจกรรม สามารถทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นางสาวพัชรพิมล ภริมย์รักษ์ ตำแหน่ง นิติกร | ผู้เขียนโครงการ |
| ๒. นายภาณุวัฒน์ โปดนิม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ | ผู้เขียนโครงการ |

แผนปฏิบัติการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ							
แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีแผนงานการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม มีแผนงานการ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	←→ ต.ค. – พ.ย.				○
กิจกรรมที่ ๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการแพทย์แผน ไทยฯ	เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- เผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการ ต่อต้านทุจริต	←→ ธ.ค. – ก.พ.				○
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตตาม หลักธรรมทางพุทธ ศาสนา	←→ ก.พ. – มิ.ย.				๓๒,๖๕๐

แผนปฏิบัติการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ							
แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				งบประมาณ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุม/อบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพุทธศาสนาหรือหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- สรุปผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต					๑๘,๔๕๐
กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุม/อบรม เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่น						๑๔,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์						๔,๐๐๐

แผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอรายงานแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีแผนงานการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมฯ โดยจะต้องมีแผนงาน/โครงการ ภายในเดือนพฤศจิกายน

กิจกรรมที่ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมฯ มีเป้าหมายเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. โดยจะต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ภายในเดือนกุมภาพันธ์

กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีเป้าหมาย เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของกรมฯ โดยจะต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวน ๒ ครั้ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ และมีแผนการใช้งบประมาณเป็นเงิน ๓๒,๖๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ จัดประชุม/อบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพุทธศาสนาหรือหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชั่น มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมรับฟังการอบรม และมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางพุทธศาสนา โดยจะต้องจัดให้มีการอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ และมีแผนการใช้งบประมาณเป็นเงิน ๑๘,๔๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ จัดประชุม/อบรม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยจะต้องจัดให้มีการประชุม/อบรม จำนวน ๔ ครั้ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ และมีแผนการใช้งบประมาณเป็นเงิน ๑๔,๙๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เนื่องจากเป็นการตอบแบบสำรวจระยะเวลาการ จัดประชุมขึ้นอยู่กับช่วงเวลาการดำเนินงานของทางสำนักงาน ป.ป.ท. และมีแผนการใช้งบประมาณเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และได้ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีแผนงาน/โครงการแล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่มีการดำเนินงานล่าช้าเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือที่ สช ๐๕๐๘/๘๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โอนย้ายการดำเนินงานด้าน (ITA) มาให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบหลัก และได้โอนย้ายงบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท มายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ ๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ อยู่ในขั้นตอนการสรรหากรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

กิจกรรมที่ ๓ เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมฯ ยังไม่แล้วเสร็จเนื่องจากอยู่ในขั้นตอนการสรรหากรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ จึงยังไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับการอนุมัติให้มีการจัดอบรม เรื่องการเสริมสร้างความรู้ทางด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม อีกทั้ง นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดอันเป็นเหตุให้เกิดการกระทำผิดทางวินัยภายหลัง ซึ่งเป็นการช่วยลดการกระทำผิดทางด้านวินัยและเป็นการเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน ทั้งนี้ ผู้มีเข้ารับฟังการอบรมจำนวน ๙๖ ท่าน ได้ใช้งบประมาณเป็นเงินจำนวน ๑๙,๘๐๒ บาท

กิจกรรมที่ ๕ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดประชุม เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ครั้ง ในระยะเวลา ๔ เดือน ใช้งบประมาณเป็นเงินจำนวน ๒๘,๑๒๕.๗๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และชี้แจงการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบด้วยการจัดส่งเอกสารตอบข้อคำถามและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อคำถาม เพื่อรวบรวมจัดส่งให้แก่ผู้ประเมินในระยะเวลาที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ทุกหน่วยงานได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดส่งเอกสารการประเมิน ITA ครบทั้ง ๔ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๖ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับอนุมัติให้มีการจัดอบรมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในวันพุธที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ เนื่องจากกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้รับการจัดสรรข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่เป็นจำนวนมาก เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และรับทราบภารกิจของกรมฯ ให้มีความถูกต้องและชัดเจน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดอบรมดังกล่าว และได้ใช้งบประมาณเป็นเงินจำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท ในกิจกรรมนี้เกี่ยวข้องกับการเข้าตอบแบบสำรวจออนไลน์โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดรูปแบบและช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจออนไลน์ โดยกำหนดให้เข้าตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และกำหนดเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ ราย ภายหลังจากได้ประสานขอจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจกับทางสำนักงานป.ป.ช. โดยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีผู้เข้าตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๓๑๕ ราย



ภาพการจัดกิจกรรม

กลุ่มงานคุ้มครอง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

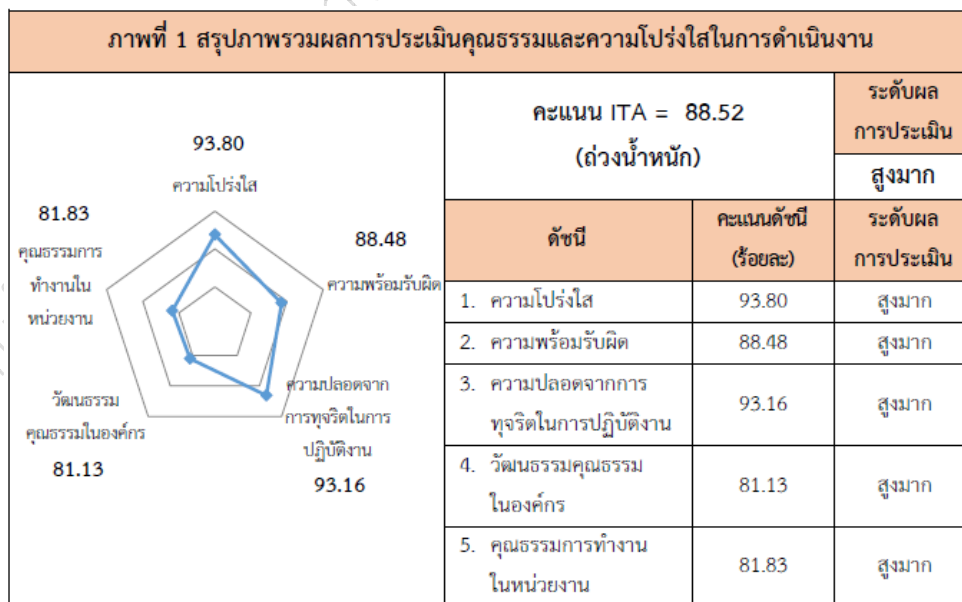
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล ได้แก่

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๓. หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)
- และมีดัชนีที่ใช้ทำการประเมิน ๕ ดัชนี คือ

๑. ดัชนีความโปร่งใส
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้สรุปผลการประเมินฯ (ITA) ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ดังนี้

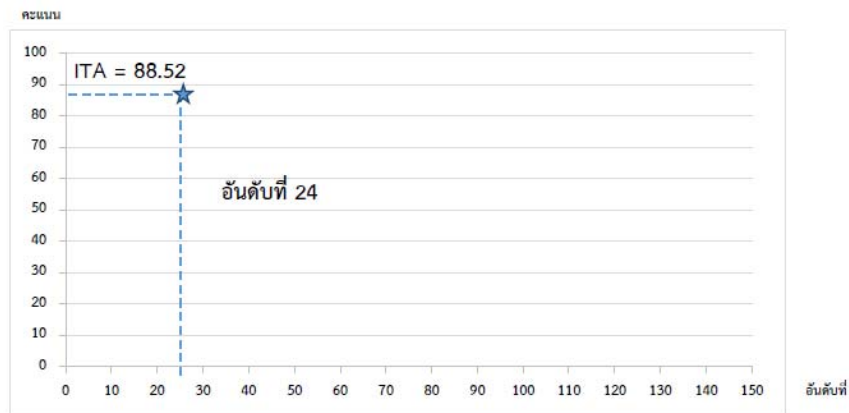
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๘.๕๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาตามดัชนีพบว่า ดัชนีความโปร่งใส ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมา คือ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๖ ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๔๘ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๘๓ และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๑๓ ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑



หมายเหตุ : ๑. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว

๒. คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละดัชนี

การจัดอันดับผลคะแนน เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับกรม พบว่า หน่วยงานได้คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๒ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๒๔ ของจำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน ดังแสดงในภาพที่ ๒



ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ข้อเสนอแนะจากการเก็บผลสำรวจทั้ง ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) โดยมีประเด็น ที่ควรพัฒนาและปรับปรุง ได้แก่ การให้บริการแก่ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการควรมีการอธิบายลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ควรให้บริการ ด้วยความเต็มใจ ควรมีการเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) โดยมีประเด็นที่ควรพัฒนาและปรับปรุง จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

๑) ผู้บริหารของหน่วยงานควรสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม "ปลูกจิตสำนึก การตระหนักถึงประโยชน์ของงานราชการ" การใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด การคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ และ "ให้ความสำคัญต่องานราชการเป็นสำคัญ" และประเมินผลการปฏิบัติงานตามผู้ปฏิบัติปฏิบัติจริง รวมทั้งมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างเข้มข้น

๒) หน่วยงานควรกำหนดหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณที่ได้รับควรมีการปรับเปลี่ยนยืดหยุ่นตามสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้เกิดการรายงานข้อมูลการใช้งบประมาณตรงตามความเป็นจริง ควรอนุญาตให้เปิดบัญชีทางการตามความจำเป็นและตามบริบทของแต่ละกลุ่มงานโดยไม่ถูกจำกัดจากเรื่องจำนวนบัญชีเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากการรับเงินผ่านบัญชีบุคคล การจัดอบรม ในต่างจังหวัดควรดูตามความคุ้มค่าเหมาะสม ผู้เข้าร่วมตรงตามเป้าหมายจริง เช่น งานวิชาการ ที่ต้องการข้อมูลจากผู้เชี่ยวชาญ งานตัวชี้วัดที่ต้องการเฉพาะผู้บริหารหรือผู้แทนที่เกี่ยวข้องและสามารถ brainstorm หรือต่อยอดงานได้

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

เนื่องจากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีหน้าที่ทั้งด้านการบริหาร งานกฎหมายและคดี งานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และงานคุ้มครองจริยธรรม พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และแก้ไขปัญหาเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย แต่ภาระงานไม่สอดคล้องกับบุคลากรในหน่วยงาน ทำให้การดำเนินงานบางอย่างมีข้อจำกัดทั้งด้านทรัพยากรบุคคล และด้านงบประมาณ ดังนี้

๑. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรม ซึ่งในบางหัวข้อเป็นหลักสูตรที่มีความสำคัญ จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากร แต่มีความจำเป็นต้องร่นระยะเวลาให้เพียงพอต่องบประมาณและสถานที่

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังไม่มีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ขาดประสบการณ์ จึงทำให้ไม่สามารถถ่ายทอดความหมายและความจำเป็นในการประเมินฯ ดังกล่าว ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อีกทั้ง ไม่มีผู้ประสานงานโดยตรง เนื่องจากไม่มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการเฉพาะ จึงทำให้การติดตามการดำเนินงานด้านเอกสารตอบข้อคำถามและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อคำถามของแต่ละหน่วยงานเป็นไปด้วยความล่าช้า

๓. ข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์มีการเปลี่ยนแปลงทุกรอบการประเมิน จึงทำให้การจัดทำเอกสารหลักฐานเพื่อให้ได้คำตอบที่ตรงกับความต้องการของข้อคำถามเป็นไปด้วยความล่าช้า เนื่องจากต้องใช้ระยะเวลาศึกษารายละเอียดของข้อคำถาม และข้อคำถามในรอบการประเมินนี้ต้องการให้หน่วยงานมีการวางระบบมาตรการ กลไก เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในด้านต่างๆ มากขึ้น ผู้รับผิดชอบจึงต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษามาตรการการจัดทำคู่มือการทำงานเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณต่อไป เห็นสมควรให้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อตรวจสอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยมีผู้แทนจากทุกหน่วยงานที่ทราบภารกิจของแต่ละกลุ่มงานอย่างชัดเจนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำเอกสารหลักฐานและรับผิดชอบในเรื่องการประเมิน ITA โดยตรง

๒. เนื่องจากข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง เห็นสมควรให้มีการจัดอบรมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกปี เพื่ออัปเดตรายละเอียดข้อมูลของข้อคำถามและแนวทางการปฏิบัติที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง

๓. นำความเห็นและข้อเสนอแนะจากทั้งหน่วยงานภายนอก ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มาปรับปรุงในการทำงานและการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริตในภายหน้า